



Trouver sa carrière Travailler au Yukon

English

Rechercher sur le site



Votre avenir, au Yukon

Au Yukon, on trouve de tout – travail saisonnier, travail en plein air, travail par cycles, travail hautement spécialisé, etc. Cliquez sur les liens ci-dessous pour en savoir plus au sujet de l'économie et du marché du travail afin de prendre la bonne décision.

- > [Notre économie](#)
- > [Le marché du travail du Yukon](#)
- > [Études et formation](#)
- > [Perspectives d'emploi](#)

Le site **Travail-Avenir Yukon** est un guide complet sur les possibilités de carrière au Yukon. Les 100 profils de carrière et profession qui y sont décrits vous aident à comprendre en quoi celles-ci consistent, à savoir s'il y a des perspectives d'emploi dans les collectivités rurales, et à tenir compte d'autres considérations pouvant vous aider à prendre une décision éclairée pour votre avenir.



Travail-Avenir Yukon

Méthodologie



Table des matières

1	CADRE DE MODÉLISATION À L'ÉCHELLE DE LA RÉGION ÉCONOMIQUE	1
1.1	SYSTÈME DE MODÉLISATION RÉGIONAL DE METRO ECONOMICS	1
1.1.1	LES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES À L'ÉCHELLE DE LA RÉGION ÉCONOMIQUE	1
1.1.2	CADRE DE PROJECTION DE METRO ECONOMICS	2
2	LES 100 MEILLEURES PROFESSIONS	3
3	INDICATEURS CLÉS	4
3.1	MÉTHODOLOGIE	4
3.1.1	PRÉVISION DE LA DEMANDE	4
3.1.2	VARIATION DE LA DEMANDE EN RAISON DE LA CROISSANCE ÉCONOMIQUE	4
3.1.3	VARIATION DE LA DEMANDE EN RAISON DES DÉPARTS À LA RETRAITE	4
3.1.4	SALAIRES HORAIRES (MINIMUM, MÉDIAN ET MAXIMUM)	5
3.1.5	SCOLARITÉ MINIMALE REQUISE	5
3.1.6	CARACTÈRE SAISONNIER	5
4	LIMITES	6



1 Cadre de modélisation à l'échelle de la région économique

1.1 Système de modélisation régional de Metro Economics

Pour établir les prévisions de la demande relative aux professions pour Travail-Avenir Yukon, on a fait appel à un modèle âge-cohorte dans lequel l'âge de chaque individu est ajusté au fil des ans, les naissances sont projetées en appliquant un taux de fertilité présumé selon l'âge de la mère, et les décès sont projetés en appliquant un taux de mortalité présumé selon l'âge et le sexe. En outre, on applique un profil annuel présumé de la migration nette selon l'âge et le sexe fondé sur les tendances passées. Dans ce cadre de modélisation, le moteur de la croissance démographique de la région économique est la migration nette.

Pour parfaire ce cadre simple et éprouvé, on y ajoute un lien entre la migration nette et le potentiel de croissance économique de la région économique. Projeter la migration nette à venir en se fondant sur celle du passé n'est pas une option adéquate, en raison des changements majeurs survenus dans la production industrielle et l'évolution des tendances de consommation au pays et dans le monde.

Le cadre de projection démographique de Metro Economics diffère du cadre de base : la migration nette n'y est plus une variable dont la valeur est présumée, mais une variable dont la valeur est déterminée par les perspectives économiques d'une région économique et la disponibilité des travailleurs.

1.1.1 Les activités économiques à l'échelle de la région économique

Les activités économiques d'une région économique peuvent être réparties en deux catégories : les activités d'exportation et les activités locales.

- L'industrie d'exportation produit des biens qui sont acheminés vers des marchés situés à l'extérieur de la région économique (agriculture, foresterie, pêche et secteur manufacturier) ou offrent des services aux touristes ou aux résidents saisonniers de la région économique (hôtels, restaurants, activités récréatives, hébergement spécialisé, collèges et universités) ou aux entreprises situées hors de la région économique (services financiers spécialisés, professionnels, scientifiques ou techniques).
- L'industrie locale produit des services visant avant tout à répondre aux besoins des résidents de la région économique (vente au détail, services médicaux, éducation, services personnels, etc.).

La croissance de la région économique ne sera généralement assurée que si les exportations sont en hausse. La croissance de l'industrie d'exportation est le moteur de la croissance de l'ensemble de la région économique. Sans croissance de l'industrie d'exportation, il est peu probable que les activités économiques locales de la région connaissent une hausse.

On assimile généralement l'industrie d'exportation d'une région à la base économique de cette région. C'est pourquoi les termes « industrie d'exportation » et « industrie de la base économique » sont utilisés comme synonymes.



1.1.2 Cadre de projection de Metro Economics

Le cadre de projection de Metro Economics distingue clairement ces deux types d'activités économiques et fait le lien entre l'emploi total (somme des emplois de la base économique et des emplois locaux) et le nombre de personnes disponibles pour travailler dans la région économique.

Si le nombre d'emplois créés excède le nombre de travailleurs disponibles (selon le modèle démographique), la migration nette augmente pour combler les besoins du marché du travail. Par contre, dans le cadre de Metro Economics, si le nombre d'emplois créés est moindre que le nombre de travailleurs disponibles, la migration nette prend une valeur négative (les travailleurs quittent la région pour trouver du travail ailleurs), ce qui rééquilibre le marché du travail local.

Pour une région économique donnée, les projections sont déterminées au moyen de ce cadre économique et démographique détaillé, à la suite d'une évaluation poussée de la base économique de la région et d'une évaluation des perspectives de croissance des moteurs économiques de la région.

Metro Economics détermine et met régulièrement à jour des projections économiques détaillées à l'échelle nationale, provinciale ou métropolitaine; ces projections peuvent facilement être utilisées pour évaluer les perspectives de croissance d'une collectivité donnée du pays.

Les projections démographiques d'une région économique reposent sur les données démographiques régionales sur l'âge et le sexe pour une année de référence. Ces données sont ajustées en fonction des taux de fertilité et de mortalité présumés (voir la partie de droite de la figure 1).

Dans le modèle de Micro Economics, la migration nette est ensuite déterminée en fonction des besoins du marché du travail de la région économique. Ces besoins sont déterminés par le potentiel de croissance de la base économique de la région, c'est-à-dire par le potentiel de croissance des biens et des services exportables (voir la partie de gauche de la figure 1).

Autrement dit, dans le système de Micro Economics, l'offre s'adapte à la demande, ces deux aspects de la croissance de la région sont déterminés simultanément, et c'est le flux migratoire net qui assure l'équilibration du marché au fil des ans.

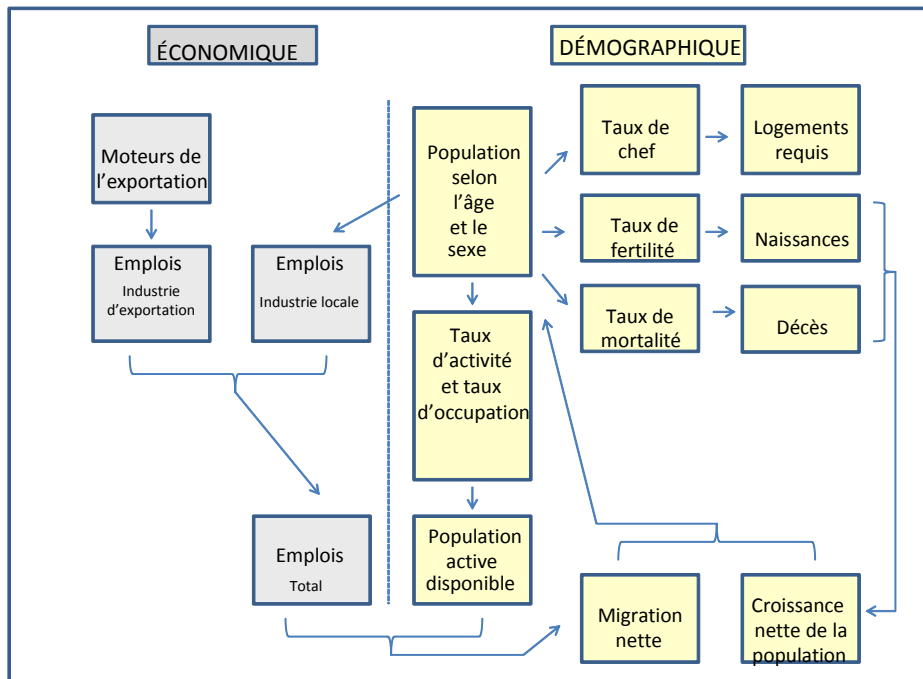
Le cadre présent ci-dessus fait appel aux projections obtenues grâce au scénario de référence pancanadien que Metro Economics met régulièrement à jour. Ce cadre est utilisé au besoin pour élaborer des projections personnalisées fondées sur d'autres hypothèses (comme on l'a fait pour le Yukon).

Dans le cas du Yukon, on a présumé que la production minière doublerait au cours des prochaines années, et on a évalué les répercussions que cette présomption aurait sur le marché du travail et la population. D'autres hypothèses relatives à l'évolution de la production minière au Yukon auraient pu être formulées et testées. Les projections de l'emploi par secteur d'activité pour le Yukon ont été converties en projections du PIB réel ou de la production réelle par secteur d'activité de la manière suivante :



1. Calcul de la production par travailleur et par secteur d'activité pour le Yukon à partir des données les plus récentes (2014).
2. Projection du résultat en suivant nos projections nationales de la croissance de la productivité par secteur d'activité.
3. Multiplication de la production projetée par travailleur et par secteur d'activité PAR le nombre projeté de travailleurs employés par secteur d'activité pour obtenir la production par secteur d'activité.

FIGURE 1 : SCHÉMA DU CADRE DE PROJECTION DE METRO ECONOMICS



Source : Metro Economics, (2016)

2 Les 100 meilleures professions

À partir des données issues de l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 concernant l'emploi par secteur d'activité et selon les professions, il est possible de traduire les projections de l'emploi par secteur d'activité en des projections des possibilités d'emploi selon les professions. Les mesures de l'emploi par profession indiquent l'importance du recrutement qui pourrait être nécessaire en raison de la croissance de l'économie.

Les proportions des professions par secteur d'activité en 2011 devraient demeurer constantes jusqu'en 2021. Bien que ces proportions soient susceptibles de varier un peu en raison de facteurs comme la technologie, la gestion et l'éducation, une relation constante fournit néanmoins une appréciation raisonnable des professions et des métiers qui devraient être les plus demandés pendant la période prévisionnelle.



Les projections indiquent les variations du nombre d'employés recherchés pour chaque profession entre 2016 et 2021 en raison de la croissance économique et des changements dans la main-d'œuvre. Le nombre de personnes par profession susceptibles de prendre leur retraite entre 2016 et 2021 est fondé sur les résultats de l'Enquête nationale auprès des ménages (titulaires d'emploi selon la profession et l'âge). Toute personne de 60 ans et plus exerçant une profession en 2016 sera vraisemblablement à la retraite en 2021, puisqu'elle aura alors 65 ans et plus.

3 Indicateurs clés

Le site Web de Travail-Avenir Yukon donne des indicateurs clés du marché du travail qui aident l'utilisateur à repérer les emplois offerts et demandés au Yukon. Ces indicateurs permettent à l'utilisateur de déterminer, pour chaque profession, la demande actuelle et la demande projetée, ainsi que les perspectives d'emploi au Yukon.

Pour 2016, les indicateurs sont les suivants :

- Scolarité minimale requise
- Prévision de la demande (Croissance + Départs à la retraite)
- Caractère saisonnier
- Salaire horaire minimum
- Salaire horaire médian
- Salaire horaire maximum

3.1 Méthodologie

3.1.1 Prévision de la demande

Les données relatives à cet indicateur ont été obtenues au moyen du cadre de projection de Macro Economics décrit dans le présent document. Cet indicateur tient compte de la croissance économique et des départs à la retraite. Pour les 100 meilleures professions, le classement est fait comme suit :

- EXCELLENTE – 50 ou plus
- TRÈS BONNE – 20 à 49
- BONNE – 19 ou moins

3.1.2 Variation de la demande en raison de la croissance économique

La prévision de la demande pour chaque profession reflète la pression de recrutement à laquelle le Yukon sera confronté en raison de la croissance économique. La demande attribuable à la croissance économique repose sur la variation projetée du nombre de personnes de chaque profession nécessaire entre 2016 et 2021 en raison de la croissance économique. Les 100 professions ont ensuite été classées par ordre décroissant de variation projetée.

3.1.3 Variation de la demande en raison des départs à la retraite

La prévision de la demande pour chaque profession reflète les besoins pressants de recrutement auxquels le Yukon devra répondre en raison des départs à la retraite. La demande attribuable aux départs à la retraite repose sur la variation projetée du nombre de personnes nécessaires pour pourvoir



les postes libérés en raison des départs à la retraite entre 2016 et 2021. Les 100 professions ont ensuite été classées par ordre décroissant de variation projetée.

3.1.4 Salaires horaires (minimum, médian et maximum)

Les salaires selon les professions sont tirés du Guichet-Emplois du gouvernement du Canada. Nous avons veillé à ce que les salaires horaires indiqués correspondent au salaire horaire en vigueur au Yukon. Lorsqu'il a été impossible de le faire, la valeur nationale a été utilisée. Il convient de noter que le système du Guichet-Emplois ne reconnaît que Whitehorse comme critère de recherche valide pour le Yukon.

Selon la [méthodologie des salaires](#) du Guichet-Emplois, la principale source de données sur les salaires est l'Enquête sur la population active (EPA) de Statistique Canada. Lorsque les données de l'EPA ne sont pas disponibles ou non divulguées (confidentialité, qualité douteuse), on fait appel à d'autres sources, notamment les enquêtes provinciales sur les salaires, les recensements nationaux, les conventions collectives, l'assurance-emploi (AE), etc.

La médiane est moins sensible que la moyenne au poids des valeurs extrêmes. Le salaire médian est donc une meilleure mesure de la tendance centrale des salaires (sa valeur est moins influencée par la présence de salaires extrêmement hauts ou extrêmement bas). Autrement dit, elle est plus représentative du salaire de l'employé moyen.

3.1.5 Scolarité minimale requise

Cet indicateur se base sur l'information contenue sur le site Web d'Emploi et Développement social Canada (ESDC) et sur celle de la banque de données de la [Classification nationale des professions \(CNP\) de 2011](#). L'appellation et le code de chaque profession correspondent à ceux qui figurent dans la [description de la profession](#) de la CNP. La « scolarité minimale requise » figure à la rubrique *Condition d'accès à la profession* de la description de la profession de la CNP.

Sur le site Web de Travail-Avenir Yukon, l'information relative à la scolarité exigée pour certaines professions figure à la rubrique *Comment accéder à la profession* de chaque profil d'emploi.

3.1.6 Caractère saisonnier

Tout a été mis en œuvre pour cerner les professions à caractère saisonnier. L'information sur le caractère saisonnier des professions par secteur d'activité n'est pas une caractéristique uniformément représentée dans les 20 secteurs, 102 sous-secteurs et 323 groupes de la structure du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) de 2012. Cette information n'est pas, non plus, associée directement ou dérivée statistiquement pour les 500 professions de la Classification nationale des professions de 2011.

Dans la plupart des cas, cette information est tirée des données de l'assurance-emploi (enquêtes et demandes d'assurance-emploi), dans lesquelles le caractère saisonnier d'une profession est fondé sur les déclarations des travailleurs. Ainsi, le caractère plus ou moins saisonnier d'une profession est établi à partir de la période d'emploi, laquelle est tirée des demandes de prestations d'assurance-emploi. Nous



n'avons pas trouvé de source d'information ou d'enquête dont les données auraient été contrevérifiées abordant le caractère saisonnier de toutes les professions au fil du temps au Canada.

Dans d'autres sources, les données affectées de variations saisonnières sont corrigées. Par exemple, l'Enquête sur la population active (EPA) n'indique pas les estimations de saisonnalité par profession. Certains secteurs et industries sont communément associés aux emplois saisonniers, par exemple l'agriculture, la foresterie, les pêches, la chasse, le commerce de détail, le tourisme et l'hôtellerie, la construction, etc.

Cet indicateur a été contrevérifié en faisant appel à plusieurs sources, dont [Service Canada](#), afin de vérifier le caractère saisonnier associé à chaque profession, par code de la Classification nationale des professions.

4 Limites

Pour assurer le maximum de validité, de fiabilité et de cohérence pour tous les ensembles de données et pour éviter autant que possible les erreurs méthodologiques susceptibles de se produire lors de l'intégration de valeurs de sources disparates, les sources de données du gouvernement du Canada ont été utilisées en priorité pour ce projet.

Limites géographiques

Tout a été mis en œuvre pour s'assurer que les données utilisées pour tous les indicateurs provenaient du territoire du Yukon. Dans tous les cas, à défaut de données territoriales, on a fait appel aux données nationales.

Avertissement relatif aux sources des données

Il importe de comprendre que de nombreuses sources de données ont été utilisées pour le projet, et que la compatibilité de ces sources est variable. Les disparités de ces sources peuvent entraîner des anomalies observables au moment de comparer l'information associée aux différents indicateurs.

Collaborateurs

Les services de MDB Insight Inc. et de son partenaire, Metro Economics, ont été retenus par le ministère de l'Éducation du Yukon pour mettre à jour les indicateurs clés du site Travail-Avenir Yukon. Les indicateurs clés se trouvent sous la rubrique *Coup d'œil rapide* de chaque profil d'emploi. Ces indicateurs clés sont : prévision de la demande, scolarité minimale requise, caractère saisonnier, salaire horaire (minimum, médian, maximum).

ⁱⁱ DE RAAF, S., KAPSALIS, C. et VINCENT, C., « Travail saisonnier et utilisation de l'assurance-emploi », *L'emploi et le revenu en perspective* (catalogue de Statistique Canada, n° 75-001-X), vol 4, n° 9 (septembre 2003).